

An aerial photograph of Stavanger, Norway, showing the city built on a hillside overlooking a large harbor. A bridge spans the water, and numerous boats are visible in the harbor. The text "Faddervakt rapport 2025" is overlaid in white.

# Faddervakt rapport 2025

**26.september 2025**

---

**Velferstinget i Stavanger**

**Skrevet av: Ole Christian Njærheim**



---

## Introduksjon

Denne rapporten gir en grundig innsikt i Faddervaktordningen, et initiativ startet av Velferdstinget i Stavanger og studentsamskipnaden i Stavanger i 2019. Ordningen har som mål å sikre tryggheten under fadderuken i Stavanger, og den gjennomføres av et arbeidsstyret i samarbeid med administrasjonen i Velferdstinget. I år besto arbeidsstyret av to dedikerte personer: Ole Christian Njærheim og Emilie Brekke

Vi ønsker å uttrykke vår dype takknemlighet til alle som har bidratt til å realisere dette prosjektet – både medlemmer av arbeidsstyret og våre eksterne samarbeidspartnere og frivillige støttespillere. Denne rapporten gir en samlet oversikt over ansvarsområder, gjennomført arbeid, sponsoravtaler og andre sentrale aspekter ved prosjektet. Formålet er å dele våre erfaringer med det neste styret, samt å informere interessenter om ordningens resultater og suksess.

---

## Innhold

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| Introduksjon .....            | 2 |
| Planlegging og logistikk..... | 4 |
| Sponsorer .....               | 5 |
| Tillatelser .....             | 5 |
| Fadderuka.....                | 6 |
| Varslingstelefon.....         | 7 |
| Økonomi.....                  | 7 |
| Tilbakemeldinger: .....       | 7 |
| Konklusjon .....              | 8 |

---

## Planlegging og logistikk

Gjennomføringen av fadderuken hadde ikke vært mulig uten et godt samarbeid mellom de ulike aktørene, men alt startet med opprettelsen av faddervaktstyret. Som en del av ansvarsområdet til den administrative lederen i Velferdstinget lå ansvaret for å etablere styret og sørge for gjennomføringen av ordningen under fadderuken. Med bakgrunn i erfaringene fra tidligere år ble det vurdert som mest hensiktsmessig å ha to personer involvert i prosjektet. VTs administrative leder, Ole Christian, tok rollen som leder for faddervaktordningen og rekrutterte Emilie Brekke som nestleder.

Som en del av planleggingsprosessen var det avgjørende for oss å fordele ansvarsområdene basert på tidligere erfaringer og tilgjengelighet. Arbeidet ble delt inn i tre hovedområder: innhenting av sponsoravtaler, markedsføring og rekruttering av frivillige, samt koordinering og gjennomføring av selve ordningen. I forkant av fadderuken ble det gjennomført flere møter mellom arbeidsstyret og tidligere leder for faddervaktordningen for å utveksle erfaringer, belyse viktige momenter og forberede håndtering av mulige situasjoner som kunne oppstå. Denne prosessen ga verdifull innsikt i hvordan ordningen har fungert tidligere, og bidro til en klar forståelse av hva som har vært vellykket – og hva som kan forbedres.

Vi bygget videre på denne verdifulle erfaringen for å utarbeide en tydelig plan og strategi for gjennomføringen av prosjektet. Dette omfattet en detaljert logistikkplan for fadderuken, samt tidlig kontakt med relevante aktører for å sikre god koordinering og en trygg og effektiv gjennomføring.

Rekrutteringen av faddervakter er en avgjørende faktor for å sikre ordningens suksess. For å promotere faddervaktordningen samarbeidet vi tett med Studentsamskipnaden i Stavanger (SiS), Studentorganisasjonen ved Universitetet i Stavanger (StOr), Universitetet i Stavanger (UiS), samt BI, ViD og relevante aktører i kommunen og nærmiljøet. Gjennom målrettet og kontinuerlig markedsføring i sosiale medier lyktes vi i å rekruttere totalt 40 frivillige, en nedgang fra 44 personer sammenlignet med året før. Hva denne nedgangen skyldes er vanskelig å forklare. I 2025 begynte vi tidligere med rekrutteringen enn i 2024 og sendte mer mails. Vi i faddervaktstyret vil gi ekstra skryt til BI for å ha den beste frivilligheten av utdanningsinstitusjonene i Stavanger.

---

Prosjektet ville heller ikke vært mulig uten tildeling av økonomiske midler fra Velferdstinget. Årets prosjekt hadde samme budsjett som i 2024, med et honorar på kr 10 000 og en arbeidskapital på kr 30 000.

## Sponsorer

Muligheten til å tilby mat og drikke under fadderuken var et resultat av sponsoravtalene vi inngikk med ulike aktører. Vi tok kontakt med en rekke samarbeidspartnere som valgte å støtte faddervaktordningen gjennom sponsing og donasjoner. Takket være deres bidrag kunne vi tilby gode og inkluderende tilbud til studentene våre under arrangementet.

- Coop Økonomi:
  - 60 kasser med boller, ca 1500 boller
- Rema 1000 Stemmen:
  - Flere kasser med kakemenn, smultring, mellombar og diverse
  - Flere kasser med diverse drikke
- Helgø Meny herbarium:
  - En rekke med energibarar, drikke og andre lett spiste varer
- Lyse:
  - 10 000 kr

## Tillatelser

Faddervaktordningen har som formål å støtte gjennomføringen av fadderuken ved å tilby ressurser og bistand til studentene. I år ble det besluttet at det ikke skulle etableres et festivalområde ved campus Ullandhaug. Som følge av dette ble store deler av fadderuken flyttet til Stavanger sentrum, mens konsertene ble arrangert på Fiskepiren. For å kunne være til stede der studentaktivitetene fant sted, søkte vi Stavanger kommune om tillatelse til å opprette en stand i sentrum i perioden 11.–17. august (mandag–søndag). Søknaden ble innvilget. I tillegg søkte vi Stavanger havnevesen om tillatelse til å ha stand langs kaien ved Fiskepiren i perioden 13.–17. august, og også denne søknaden ble godkjent.

---

## Fadderuka

Fadderuken er en av de mest betydningsfulle ukene i studieåret, særlig for nye studenter som møter studielivet og byen for første gang. Denne perioden kan for mange oppleves både spennende og utfordrende. Derfor er det avgjørende at faddervaktordningen fungerer som en trygg og tilgjengelig ressurs for studentene. Faddervaktenes hovedoppgave er å sørge for at studentene føler seg ivaretatt og trygge, samt at de kommer seg hjem på en sikker måte. De bidrar til å skape et inkluderende miljø der alle blir sett, og ingen står alene. For å opprettholde dette er det viktig å kontinuerlig tilpasse ordningen, slik at faddervakter alltid er tilgjengelige når behovet oppstår.

Faddervaktordningen ble organisert med to telt og to biler som samarbeidet gjennom uken. Frivillige ble fordelt slik at det alltid var minimum to personer på hvert sted. Av sikkerhetsmessige årsaker var det også alltid minimum to personer i hver bil. Vi prøvde også å dekke campus med streifvakter, men grunnet mangel på frivillige klarte vi bare dette mandag og tirsdag.

De frivillige kunne registrere sine tilgjengelige tider i et delt skjema, som faddervaktstyret deretter brukte til å planlegge og fordele vakttimene. Hver vakt varte i to timer og startet enten kl. 18 eller kl. 20, avhengig av konsertaktivitetene. Den siste vakten avsluttet vanligvis kl. 02:00, men kunne noen ganger vare lenger, avhengig av aktivitetene i sentrum. På flere dager var faddervaktene til stede til kl. 03:00 eller senere. Faddervaktstyret var tilgjengelig døgnet rundt via varslingstelefonen for å håndtere eventuelle behov eller utfordringer som oppsto.

På stand håndterte vi som regel relativt rolige og mindre hendelser. Ved Fiskepiren var det veldig god dekning av vektere og Norsk folkehjelp var til stede. Det var hovedsakelig tørste og sultne studenter som kom til stand samt de som trengte en pause. Standen fungerte også som guide til nye studenter som lurte på hvordan de skulle komme seg hjem.



---

## Varslingstelefon

Under fadderuken ble det også tilbudt en varslingstelefon som studentene kunne kontakte ved behov for assistanse. Informasjon om telefonen ble distribuert via armbånd til de fleste studentene. I løpet av uken håndterte faddervaktordningen både mindre og mer alvorlige hendelser. De mindre alvorlige tilfellene omfattet å bistå studenter som ikke var i stand til å komme seg hjem på egen hånd. De mer alvorlige tilfellene involverte psykiatriske utfordringer, hvor to studenter ble kjørt hjem til foresatte, og én student ble kjørt til legevakten. Disse psykiatriske utfordringene var noe vi i faddervaktstyret ikke så helt komme. Det var en utfordring, men det ble løst på best mulig måte. Dette er noe som må få rammevilkår til neste fadderuke der vi vurderer hvem som skal håndtere disse situasjonene.

## Økonomi

Et sentralt aspekt ved prosjektet var økonomistyringen. Budsjettet for inneværende år var på 40 000 kr totalt. De samlede utgiftene under fadderuken, inkludert honorarer, beløp seg til 28 491,91 kr. I tillegg mottok prosjektet 10 000 kr i støtte fra Lyse, noe som ga en total kostnad på 18 491,91 kr. Dette ligger godt under halvparten av det totale budsjettet og viser en effektiv ressursbruk.

## Tilbakemeldinger:

Det er av stor betydning for oss å motta tilbakemeldinger fra studenter, frivillige og samarbeidspartnere, slik at Faddervaktordningen kan videreutvikles og forbedres for fremtidige fadderuker. Gjennom uken møtte vi mange takknemlige studenter som satte pris på ordningen, særlig faddere som uttrykte glede over at fadderbarna deres ble fulgt trygt hjem. I tillegg ble teltet og de tilgjengelige serveringstilbudene godt mottatt, noe som bidro til en positiv opplevelse for deltakerne.

---

## Konklusjon

Årets faddervaktordning (2025) anser vi som en suksess, vi kunne dog hatt flere frivillige gjennom uken. Det ble levert et godt tilbud til studentene og vi holdt oss godt innenfor de økonomiske rammene

Under de mest travle dagene erfarte vi et behov for flere frivillige. Til neste år må antallet frivillige økes, da faddervaktstyret selv måtte bemanne samtlige vakter hver dag uten mulighet for avlastning. Dette resulterte i en krevende uke med lite søvn for styret. I tillegg har kommunen fjernet skapene i sentrum som tidligere ble brukt til oppbevaring av utstyr, noe som førte til mer logistikkarbeid da alt måtte transporteres inn og ut av bilene før og etter hver kveld. Under de siste vaktene måtte vi ofte bruke studenter alene, noe som i enkelte tilfeller førte til manglende erfaring og kompetanse.

Rekrutteringen av frivillige besto i år hovedsakelig av voksne, rektorer, ordfører, prorektorer og studenter. Vi hadde ønsket en større deltakelse fra ansatte (UiS), og vil derfor fokusere på å gjøre ordningen mer attraktiv for dem i fremtiden. Dette inkluderer å starte promoteringen tidligere for å tiltrekke flere ansatte.

Til neste år vil vi også vurdere nye rammevilkår for faddervaktordningen. Dette innebærer blant annet en grundig gjennomgang av sikkerhetsrutiner, spesielt knyttet til psykiatriske tilfeller, og en forbedret opplæring av faddervaktene. Kommunen, politiet og alle tilsluttede skoler vil bli inkludert i denne prosessen.

Avslutningsvis vil vi i faddervaktstyret takke alle frivillige og våre sponsorer. Uten deres innsats og støtte ville gjennomføringen av faddervaktordningen ikke vært mulig.